

PROFILES

# **The Profile**

INTERNATIONAL



## **Confidencial Reporte de Compatibilidad con Múltiples Puestos**

para

**Jeffrey Sample**

Friday, July 26, 2002

**LMI's Center for Effective Organizations**

**1506 Tiffany Park Circle, Suite 101**

**[www.Assessmernts.Biz](http://www.Assessmernts.Biz)**

**Santa Maria, CA 93455-4541**

**805-934-5956 or 570-0620**

## Perfiles de Compatibilidad de Puesto

LMI's Center for Effective Organizations ha desarrollado Perfiles de Compatibilidad de Puesto a su medida.

Esta gráfica muestra cómo las características de Jeffrey Sample son compatibles con los requisitos de varios puestos diferentes.

Casino Cashier	85%
Sales	84%
CPS General Manager	84%
Alloy Office Manager	83%
Project Manager	81%
Process Planner/Estimator	81%
Credit Center Manager	80%
Key Account Financial Advisor	80%
Director of Sales & Marketing	80%
AD Team Leader	79%
Finance Manager	79%
Public Health Executive Assistant	78%
Sales Supervisor	78%
Loan Officer	78%
Receptionist/Accounting Clerk	78%
Property Manager	78%
Emergency Medical Technician-Basic	77%
Profiles Dealer	77%
Comptroller Administrative Assistant	77%
Financial Aid/Student Services Assistant	77%
Sales Manager	77%
Financial Admin Assistant	77%
Sales & Marketing Administrator	76%
College Secretary	76%
Hardwoods Outside Sales	76%
Operations Assistant	76%
Assistant Register	76%
Flooring Outside Sales	76%
Strategic Planner/Marketing Director	75%
Sales Supervisor	75%
Data Management Specialist	75%
Bookkeeper	74%
Program Coordinator	74%
Purchasing Manager	74%
Senior Assistant Assignment Commissioner	73%
USP National Account Manager	73%
Director of Quality /Information Technology	73%

Admissions Representative (Sales)	72%
Outbound Sales Representative	72%
Environmental Health & Safety Coordinator	72%
ACI Office Manager	71%
Sales Director	71%
Chief Executive Officer	71%
Property Asset Manager	71%
Materials Manager	71%
MGMI Controller	71%
Logistics Manager Procurement	71%
Area Manager	70%
Senior Services Accountant	70%
SM Airport General Manager	69%
Outside Sales Pro	69%
Airport Accounting Clerk	69%
DMV Customer Service Associate	69%
MGMI General Manager	69%
McDonald's HR Manager	68%
Costs Negotiator	68%
CTI Human Resources	68%
Supervisor of Human Resources	67%
HR Administrative Assistant	67%
VP Design Build group	66%
Technical Project Manager	66%
Business Development Specialist	66%
Campaign Division Director	65%
Senior Claims Coordinator	65%
Assistant Assignment Commissioner	64%
Resource Management	64%
USCG Human Systems Team Lead	64%
General Manager--HR	63%
Special Projects Coordinator	62%
UAE IT Manager	62%
Airport General Manager	61%
Video Store Manager	61%
Phone Support Representative	61%
Credit Union Customer Service	61%
Job Developer	60%
Transportation Operations Coordinator	59%
Wireless Sales Specialist	59%
Warehouse Manager	59%
Mailing Customer Service Rep	58%
Merchant Rep	58%
Personal Care Worker Pediatric	58%
State HR Administrator	56%
Senior Caregiver	56%

RE/MAX Front Desk Receptionist	55%
Network/System Support	55%
Yard Production Supervisor	55%
CC Administrative Assistant	54%
Management Development Consultant	54%
Bartender	53%
Human Resources Coordinator	50%
Warehouse Specialist	49%
HR Training Coordinator	48%
Operations Manager	48%
Therapist	43%

Por favor tome en cuenta que este reporte no mide o considera la educación, entrenamiento, o experiencia del(la) candidato(a), como tampoco indica los requisitos de habilidades laborales.

**Un Perfil de la Persona Total****ESTILO DE PENSAMIENTO**

**Índice de Aprendizaje** (Un índice de aprendizaje esperado, potencial para el razonamiento y la solución de problemas.)

- Su habilidad para aprender información nueva será mejor que la de la mayoría de las personas en la población general.
- El Mr. Sample maneja trabajos bastante complejos con relativa eficiencia; tiene buenas habilidades para la solución de problemas.
- Jeffrey generalmente aprende prestando atención a los detalles.
- El Mr. Sample es un(a) aprendiz efectivo(a) en la mayoría de las situaciones.

**Habilidad Verbal** (Una medida de habilidad verbal por medio de vocabulario.)

- A medida que Jeffrey se familiariza con un trabajo nuevo, puede ir aumentando sus habilidades específicas de comunicación hasta lograr el nivel requerido para el desempeño del trabajo.
- Entiende bien los procesos básicos de comunicación.
- El Mr. Sample muestra un fuerte potencial para desarrollar sus habilidades de comunicación existentes.
- El Mr. Sample será competente en hacer análisis que impliquen información escrita y verbal.

**Razonamiento Verbal** (La utilización de palabras como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

- El Mr. Sample será capaz de comunicar pensamientos e ideas a otras personas de manera eficaz.
- Le gusta trabajar con información verbal.
- Jeffrey tiene mucha habilidad para recabar información y expresar pensamientos e ideas.
- Comparado con la población general, el Mr. Sample es bastante rápido(a) para aprender información presentada de forma verbal.

**Habilidad Numérica** (Una medida de habilidad para el cálculo numérico.)

- El Mr. Sample puede llevar contabilidad numérica precisa, aún bajo la presión ante límites de tiempo estrictos.
- Funciona bien en un trabajo que requiere el uso preciso de procedimientos matemáticos para tomar decisiones correctas.
- El análisis que haga el Mr. Sample de números relacionados con los negocios será preciso.
- Jeffrey es rápido(a) para encontrar mentalmente soluciones matemáticas correctas a los problemas.

## Un Perfil de la Persona Total

**Razonamiento Numérico** (La utilización de números como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

- Termina problemas numéricos con mayor éxito que la población general.
- El Mr. Sample trabaja bien con números y con conceptos numéricos.
- El Mr. Sample es bueno(a) para solucionar problemas de naturaleza numérica.
- Jeffrey es capaz de comprender conceptos numéricos.

### INTERESES OCUPACIONALES

Los resultados de el Mr. Sample se concentraron fuertemente en las áreas Mecánica y Financiera. Esto muestra que le gusta trabajar donde haya una estructura normal de negocios, ambientes de oficina convencionales, y la oportunidad de trabajar con las actividades físicas y reales del trabajo.

### RASGOS DE COMPORTAMIENTO

**Nivel de Energía** (Tendencia a demostrar resistencia y capacidad para ritmo rápido.)

- Disfrutará de trabajo que requiera de su contribución activa, trabajo rápido, y límites de tiempo estrictos.
- A el Mr. Sample le gusta trabajar en un ambiente que exija de sus habilidades. Está muy enfocado(a) hacia fechas límites importantes y a resultados rápidos.
- El Mr. Sample tiene un alto nivel de energía física, poco común, y probablemente no disfrutará de un trabajo que no implique mucha actividad.
- El Mr. Sample se auto-motiva. Es energético(a) y productivo(a), y se centra en cumplir sus tareas.

**Ser asertivo** (Tendencia a hacerse cargo de personas y situaciones. Guía mas de lo que sigue.)

- Jeffrey es lento(a) para tomar decisiones, implementar las políticas de la compañía, y actuar autoridad. No quiere tomar decisiones difíciles con las que los subordinados están en desacuerdo.
- El Mr. Sample prefiere no tomar acción cuando no tiene el tiempo y la oportunidad de procesar la información referente a la situación. Prefiere esperar por instrucciones específicas antes de actuar.
- Tiene poca necesidad de controlar la dirección de los acontecimientos.
- El Mr. Sample tiende a ser un productor(a) callado(a) y personal, que trabaja arduamente para un líder y por una causa.

**Sociabilidad** (Tendencia a ser sociable, orientado(a) hacia las personas y a participar con otros.)

- Se esfuerza para desarrollar buenas relaciones entre departamentos. Es amigable con otros y se mantiene al día con ideas de interés común.
- Jeffrey prefiere la supervisión democrática, donde se fomenta la discusión en dos sentidos.
- El Mr. Sample está moderadamente interesado(a) en el contacto social. Tiende a estar consciente de la necesidad de comunicación frecuente con otras personas.
- El Mr. Sample es capaz de promover los beneficios del trabajo en equipo, y de involucrar al grupo en las discusiones sobre la forma en que se deben hacer las cosas.

**Un Perfil de la Persona Total**

**Capacidad de Manejo** (Tendencia a seguir políticas, aceptar controles y supervisión externa y a trabajar dentro de las reglas.)

- La necesidad de autonomía e independencia de el Mr. Sample está regulada por su respeto hacia la autoridad.
- Jeffrey acepta la autoridad y las reglas con una actitud amistosa y cooperativa.
- Tiene una buena actitud en relación a lo que una organización permite que hagan sus empleados.
- El Mr. Samplees cooperador(a), agradable, y bastante dispuesto(a) a aceptar supervisión y controles externos.

**Actitud** (Tendencia a tener una actitud positiva respecto a personas y resultados.)

- Jeffrey tiene una buena actitud para trabajar con problemas y frustraciones interpersonales.
- Tiene una buena actitud hacia la supervisión y a ser administrado(a) por otras personas.
- El Mr. Sample tiene una actitud muy positiva hacia los cambios en políticas y procedimientos.
- El Mr. Sample tiene una buena actitud hacia el riesgo, los cambios y los problemas inesperados.

**Firme** (Usa información disponible para tomar decisiones rápidamente.)

- Jeffrey es capaz de responder a una emergencia y resolver problemas.
- El Mr. Sample es decidido(a) y actúa con rapidez. Tiende a disfrutar puestos que requieren acción inmediata.
- Es capaz de actuar en forma decisiva para que avancen las decisiones.
- El Mr. Sample Es capaz de ejecutar una decisión, y podrá decidir no cambiarla una vez que ha sido tomada.

**Adaptabilidad** (Tendencia a ser amistoso(a), cooperativo(a) y agradable. Ser una persona de equipo.)

- Jeffrey mantiene puntos de vista moderados, generalmente no adopta opiniones o posiciones extremas.
- Generalmente, es agradable, amistoso(a), y paciente, sin tendencia a frustrarse o perder el control.
- El Mr. Sample promueve los beneficios del trabajo en equipo y la cooperación. Normalmente está dispuesto(a) a compartir sus recursos e información.
- El Mr. Sample tiende a tener una actitud cooperativa, generalmente está preparado para ayudar a otros.

**Un Perfil de la Persona Total**

**Independencia** (Tendencia a confiar en sí mismo(a), auto-dirigido(a), a actuar de forma independiente y a tomar sus propias decisiones.)

- Le gusta recibir instrucciones descritas de forma metódica, y paso por paso, con respuestas de un supervisor a plazos regulares.
- Jeffrey piensa que las responsabilidades laborales deben ser bien definidas de tal forma que todos conozcan exactamente lo que se espera, prefiere las descripciones de trabajo, guías y políticas, claramente definidas.
- El Mr. Sample tiende a preferir un enfoque metódico y planeado para llevar a cabo el trabajo, con un plan específico de cómo se van a hacer las cosas, incluyendo una lista de cosas por hacer.
- A el Mr. Sample puede disgustarle el cambio. Prefiere hacer las cosas de la manera en que siempre se han hecho.

**Juicio Objetivo** (La habilidad para pensar claramente y ser objetivo(a) en la toma de decisiones.)

- Tiene una fuerte tendencia a hacer juicios considerados, aplicando la experiencia a problemas y situaciones actuales.
- Regularmente, Jeffrey es capaz de examinar situaciones objetivamente y ajustar su juicio, según se necesite, para lograr una evaluación basada en hechos y datos.
- Los juicios y decisiones de el Mr. Sample deberán mostrar un uso altamente consistente de sus habilidades de pensamiento.
- El Mr. Sample muestra buen juicio bajo presión.