

PROFILES

The Profile

INTERNATIONAL



Confidencial Reporte de Adiestramiento

para

Jeffrey Sample

Finance Manager

Friday, July 26, 2002

LMI's Center for Effective Organizations

1506 Tiffany Park Circle, Suite 101

www.Assessmernts.Biz

Santa Maria, CA 93455-4541

805-934-5956 or 570-0620

Fecha del Perfil: 0

Perfil del Estilo de Pensamiento

Nombre de la Escala

(Descripción de la Escala)

Índice de Aprendizaje

(Un índice de aprendizaje esperado, potencial para el razonamiento y la solución de problemas.)



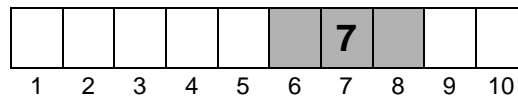
Habilidad Verbal

(Una medida de habilidad verbal por medio de vocabulario.)



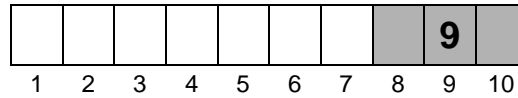
Razonamiento Verbal

(La utilización de palabras como base en el razonamiento y la solución de problemas.)



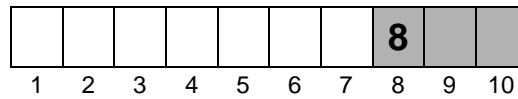
Habilidad Numérica

(Una medida de habilidad para el cálculo numérico.)



Razonamiento Numérico

(La utilización de números como base en el razonamiento y la solución de problemas.)



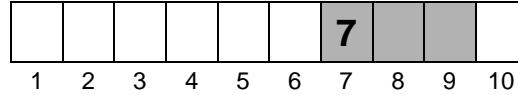
Perfil de Intereses Ocupacionales

Nombre de la Escala

(Descripción de la Escala)

Empresarial

(Indicó interés en ocupaciones donde utilizan la persuasión y disfrutan de presentar planes.)



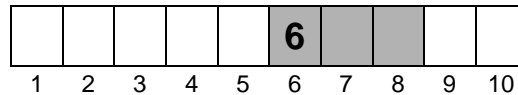
Financiero(a)/ Administrativo(a)

(Indicó interés en ocupaciones en que se trabaja con datos financieros, sistemas de negocios, procedimientos administrativos, etc.)



Servicio a Personas

(Indicó interés en ocupaciones que ayudan a las personas y se preocupan por el bienestar de otros.)



Técnico (a)

(Indicó interés en ocupaciones que se centran en actividades científicas y técnicas, habilidades de investigación e intelectuales.)



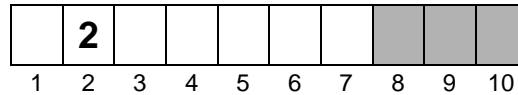
Mecánico (a)

(Indicó interés en ocupaciones donde se trabaja con herramientas, equipo y maquinarias.)



Creativo (a)

(Indicó interés en ocupaciones donde son imaginativos, originales y estéticos.)



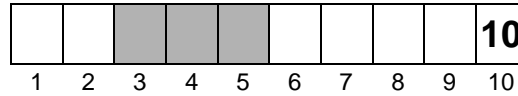
Perfil de Rasgos del Comportamiento

Nombre de la Escala

(Descripción de la Escala)

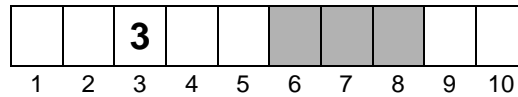
Nivel de Energía

(Tendencia a demostrar resistencia y capacidad para ritmo rápido.)



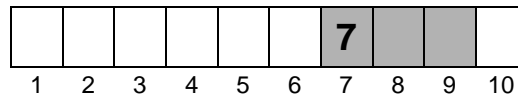
Ser asertivo

(Tendencia a hacerse cargo de personas y situaciones. Guía mas de lo que sigue.)



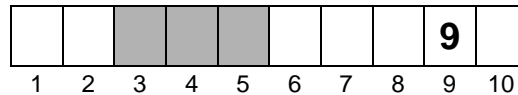
Sociabilidad

(Tendencia a ser sociable, orientado(a) hacia las personas y a participar con otros.)



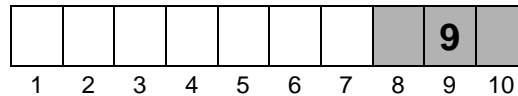
Capacidad de Manejo

(Tendencia a seguir políticas, aceptar controles y supervisión externa y a trabajar dentro de las reglas.)



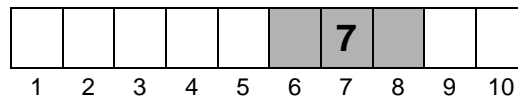
Actitud

(Tendencia a tener una actitud positiva respecto a personas y resultados.)



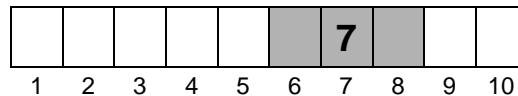
Firme

(Usa información disponible para tomar decisiones rápidamente.)



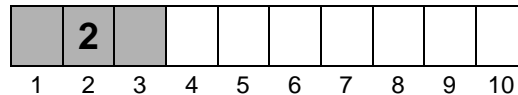
Adaptabilidad

(Tendencia a ser amistoso(a), cooperativo(a) y agradable. Ser una persona de equipo.)



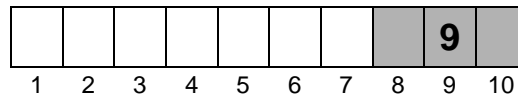
Independencia

(Tendencia a confiar en sí mismo(a), auto-dirigido(a), a actuar de forma independiente y a tomar sus propias decisiones.)



Juicio Objetivo

(La habilidad para pensar claramente y ser objetivo(a) en la toma de decisiones.)



Comentario de Adiestramiento

Obtuvo puntajes fuera del perfil de compatibilidad para este puesto en las siguientes áreas. Cuando trabaje con Jeffrey Sample, podría considerar lo siguiente:

INTERESES OCUPACIONALES

Los resultados de el Mr. Sample se concentraron fuertemente en las áreas Mecánica y Financiera. Esto muestra que le gusta trabajar donde haya una estructura normal de negocios, ambientes de oficina convencionales, y la oportunidad de trabajar con las actividades físicas y reales del trabajo.

RASGOS DE COMPORTAMIENTO

Nivel de Energía (Pattern 3-5) — Score: 10 — En la escala del Nivel de Energía, el Mr. Sample está por encima del Perfil designado para este Perfil de Compatibilidad con el Trabajo. Esto puede significar que su impulso, y entusiasmo es mayor de lo que requiere típicamente este puesto. Las discusiones con él deben explorar la posibilidad de que el puesto no sea suficientemente desafiante para mantener su interés y/o nivel de rendimiento.

→	10
	9
	8
	7
	6
	5
	4
	3
	2
	1

- El Mr. Sample puede tornarse menos productivo(a) si no siente que el trabajo es desafiante para su alto nivel de energía. Genere tareas adicionales que incrementen la productividad de su departamento y oriéntele con frecuencia para mantenerle consciente de su nivel actual de motivación.
- Jeffrey podrá parecer aburrido(a) cuando no se requiera mucho trabajo en su puesto. Proporcione estructura a su programa diario y premie sus esfuerzos eficientes con tiempo para relajarse; este tipo de persona tiene motivación para ser muy productiva; haga uso de su interés en el trabajo de manera productiva y creativa.
- Puede esperar que complete sus trabajos rápidamente, pero esté al tanto de su nivel de motivación. Discuta con él sobre las formas de usar su alto nivel de energía, ya que esto le ayudará a evitar el aburrimiento que le puede llevar a una baja productividad.
- El Mr. Sample será más enérgico de lo típico en este puesto. Proporcione una carga de trabajo que satisfaga su necesidad de actividad y brinde una oportunidad para que pueda crear proyectos nuevos productivos que le beneficien, tanto a él como a las metas de su departamento.

Comentario de Adiestramiento

Ser asertivo (Pattern 6-8) — **Score: 3** — En la escala de Asertividad, el Mr. Sample tiene una puntuación por debajo del perfil de trabajo para este puesto. Podría encontrar que los requisitos de un liderazgo fuerte son un reto demasiado grande. Determine su disposición a mejorar su confianza y sus habilidades de liderazgo en el futuro.

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Incluya a él en la participación de discusiones informales. Para que se haga más asertivo(a), puede ser necesario darle un ejemplo de liderazgo. Haga que se sienta parte de un equipo y anime a otros a que hagan lo mismo.
 - Proporcione consejo y recompensa con respecto a la participación de Jeffrey en el grupo, cada vez que sea posible. Al repetir ejercicios interactivos, él puede lograr mayor experiencia en habilidades interpersonales. Aconseja él con frecuencia en su progreso.
 - Observe cuando Jeffrey pueda estar dispuesto(a) a participar en discusiones de grupo. Desarrolle esta disposición estimulando su participación. Escuche pacientemente y responda con frecuencia para guiarlo(a) a ser más asertivo.
 - Premie a el Mr. Sample por sus aportaciones en discusiones de grupo. Esto puede aumentar su confianza si se hace consistentemente. El entrenamiento en asertividad será efectivo si su mejoría es reconocida por la gerencia.

Capacidad de Manejo (Pattern 3-5) — **Score: 9** — En la escala de Manejo, el Mr. Sample está por encima del Perfil designado para este Perfil de Compatibilidad con el Trabajo. Esto puede significar que su preferencia por operar dentro de un esquema de procedimientos rutinarios es mayor de lo que el puesto típicamente requiere, y que él puede frustrarse por la necesidad de adaptación inherente a este puesto. Las discusiones con él deben determinar el alcance de su potencial de frustración y de su habilidad para adaptarse.

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- A el Mr. Sample le gusta seguir métodos establecidos y políticas estrictas. Estimule la independencia asignándole proyectos que requieran iniciativa y creatividad para solucionar problemas. Las habilidades de autosuficiencia pueden aumentar su confianza para tomar decisiones independientes.
 - Para estimular a Jeffrey a desarrollar formas creativas de resolver problemas y completar tareas, asigne proyectos que requieran que él trabaje fuera de las normas de procedimiento. Él se siente incómodo en ambientes no estructurados, y usted tiene que desarrollar una disposición a trabajar en forma creativa. Proporcione respuestas positivas a sus esfuerzos por desarrollar su confianza en esta área.
 - Puede frustrarse en un ambiente de trabajo poco estructurado. Anímenlo(a) a mantener comunicación abierta con usted u otros miembros del grupo para desarrollar su independencia.
 - Es posible que Jeffrey espere que sus supervisores le proporcionen guías claramente establecidas para su comportamiento y trabajo. Estimule la creatividad e independencia, posiblemente poniéndole a trabajar con algún compañero(a) que sea más eficiente en el trabajo independiente.

Un Perfil de la Persona Total

ESTILO DE PENSAMIENTO

Índice de Aprendizaje (Un índice de aprendizaje esperado, potencial para el razonamiento y la solución de problemas.)

- | |
|-----|
| 10 |
| 9 |
| → 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- El Mr. Sample maneja trabajos bastante complejos con relativa eficiencia; tiene buenas habilidades para la solución de problemas.
 - Su habilidad para aprender información nueva será mejor que la de la mayoría de las personas en la población general.
 - El Mr. Sample es un(a) aprendiz efectivo(a) en la mayoría de las situaciones.
 - Jeffrey generalmente aprende prestando atención a los detalles.

Habilidad Verbal (Una medida de habilidad verbal por medio de vocabulario.)

- | |
|-----|
| 10 |
| 9 |
| → 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Entiende bien los procesos básicos de comunicación.
 - El Mr. Sample muestra un fuerte potencial para desarrollar sus habilidades de comunicación existentes.
 - El Mr. Sample será competente en hacer análisis que impliquen información escrita y verbal.
 - A medida que Jeffrey se familiariza con un trabajo nuevo, puede ir aumentando sus habilidades específicas de comunicación hasta lograr el nivel requerido para el desempeño del trabajo.

Razonamiento Verbal (La utilización de palabras como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

- | |
|-----|
| 10 |
| 9 |
| → 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Le gusta trabajar con información verbal.
 - El Mr. Sample será capaz de comunicar pensamientos e ideas a otras personas de manera eficaz.
 - Comparado con la población general, el Mr. Sample es bastante rápido(a) para aprender información presentada de forma verbal.
 - Jeffrey tiene mucha habilidad para recabar información y expresar pensamientos e ideas.

Un Perfil de la Persona Total

Habilidad Numérica (Una medida de habilidad para el cálculo numérico.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Jeffrey es rápido(a) para encontrar mentalmente soluciones matemáticas correctas a los problemas.
- El Mr. Sample puede llevar contabilidad numérica precisa, aún bajo la presión ante límites de tiempo estrictos.
- Funciona bien en un trabajo que requiere el uso preciso de procedimientos matemáticos para tomar decisiones correctas.
- El análisis que haga el Mr. Sample de números relacionados con los negocios será preciso.

Razonamiento Numérico (La utilización de números como base en el razonamiento y la solución de problemas.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Termina problemas numéricos con mayor éxito que la población general.
- Jeffrey es capaz de comprender conceptos numéricos.
- El Mr. Sample trabaja bien con números y con conceptos numéricos.
- El Mr. Sample es bueno(a) para solucionar problemas de naturaleza numérica.

INTERESES OCUPACIONALES

Los resultados de el Mr. Sample se concentraron fuertemente en las áreas Mecánica y Financiera. Esto muestra que le gusta trabajar donde haya una estructura normal de negocios, ambientes de oficina convencionales, y la oportunidad de trabajar con las actividades físicas y reales del trabajo.

RASGOS DE COMPORTAMIENTO

Nivel de Energía (Tendencia a demostrar resistencia y capacidad para ritmo rápido.)

10
9
8
7
6
5
4
3
2
1

- Disfrutará de trabajo que requiera de su contribución activa, trabajo rápido, y límites de tiempo estrictos.
- El Mr. Sample se auto-motiva. Es energético(a) y productivo(a), y se centra en cumplir sus tareas.
- El Mr. Sample tiene un alto nivel de energía física, poco común, y probablemente no disfrutaría de un trabajo que no implique mucha actividad.
- A el Mr. Sample le gusta trabajar en un ambiente que exija de sus habilidades. Está muy enfocado(a) hacia fechas límites importantes y a resultados rápidos.

Un Perfil de la Persona Total

Ser asertivo (Tendencia a hacerse cargo de personas y situaciones. Guía mas de lo que sigue.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Jeffrey es lento(a) para tomar decisiones, implementar las políticas de la compañía, y actuar autoridad. No quiere tomar decisiones difíciles con las que los subordinados están en desacuerdo.
 - Tiene poca necesidad de controlar la dirección de los acontecimientos.
 - El Mr. Sample prefiere no tomar acción cuando no tiene el tiempo y la oportunidad de procesar la información referente a la situación. Prefiere esperar por instrucciones específicas antes de actuar.
 - El Mr. Sample tiende a ser un productor(a) callado(a) y personal, que trabaja arduamente para un líder y por una causa.

Sociabilidad (Tendencia a ser sociable, orientado(a) hacia las personas y a participar con otros.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Jeffrey prefiere la supervisión democrática, donde se fomenta la discusión en dos sentidos.
 - El Mr. Sample es capaz de promover los beneficios del trabajo en equipo, y de involucrar al grupo en las discusiones sobre la forma en que se deben hacer las cosas.
 - Se esfuerza para desarrollar buenas relaciones entre departamentos. Es amigable con otros y se mantiene al día con ideas de interés común.
 - El Mr. Sample está moderadamente interesado(a) en el contacto social. Tiende a estar consciente de la necesidad de comunicación frecuente con otras personas.

Capacidad de Manejo (Tendencia a seguir políticas, aceptar controles y supervisión externa y a trabajar dentro de las reglas.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Jeffrey acepta la autoridad y las reglas con una actitud amistosa y cooperativa.
 - La necesidad de autonomía e independencia de el Mr. Sample está regulada por su respeto hacia la autoridad.
 - Tiene una buena actitud en relación a lo que una organización permite que hagan sus empleados.
 - El Mr. Samplees cooperador(a), agradable, y bastante dispuesto(a) a aceptar supervisión y controles externos.

Un Perfil de la Persona Total

Actitud (Tendencia a tener una actitud positiva respecto a personas y resultados.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Tiene una buena actitud hacia la supervisión y a ser administrado(a) por otras personas.
 - Jeffrey tiene una buena actitud para trabajar con problemas y frustraciones interpersonales.
 - El Mr. Sample tiene una actitud muy positiva hacia los cambios en políticas y procedimientos.
 - El Mr. Sample tiene una buena actitud hacia el riesgo, los cambios y los problemas inesperados.

Firme (Usa información disponible para tomar decisiones rápidamente.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- El Mr. Sample Es capaz de ejecutar una decisión, y podrá decidir no cambiarla una vez que ha sido tomada.
 - Es capaz de actuar en forma decisiva para que avancen las decisiones.
 - Jeffrey es capaz de responder a una emergencia y resolver problemas.
 - El Mr. Sample es decidido(a) y actúa con rapidez. Tiende a disfrutar puestos que requieren acción inmediata.

Adaptabilidad (Tendencia a ser amistoso(a), cooperativo(a) y agradable. Ser una persona de equipo.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- El Mr. Sample tiende a tener una actitud cooperativa, generalmente está preparado para ayudar a otros.
 - Generalmente, es agradable, amistoso(a), y paciente, sin tendencia a frustrarse o perder el control.
 - Jeffrey mantiene puntos de vista moderados, generalmente no adopta opiniones o posiciones extremas.
 - El Mr. Sample promueve los beneficios del trabajo en equipo y la cooperación. Normalmente está dispuesto(a) a compartir sus recursos e información.

Un Perfil de la Persona Total

Independencia (Tendencia a confiar en sí mismo(a), auto-dirigido(a), a actuar de forma independiente y a tomar sus propias decisiones.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- Jeffrey piensa que las responsabilidades laborales deben ser bien definidas de tal forma que todos conozcan exactamente lo que se espera, prefiere las descripciones de trabajo, guías y políticas, claramente definidas.
 - El Mr. Sample tiende a preferir un enfoque metódico y planeado para llevar a cabo el trabajo, con un plan específico de cómo se van a hacer las cosas, incluyendo una lista de cosas por hacer.
 - A el Mr. Sample puede disgustarle el cambio. Prefiere hacer las cosas de la manera en que siempre se han hecho.
 - Le gusta recibir instrucciones descritas de forma metódica, y paso por paso, con respuestas de un supervisor a plazos regulares.

Juicio Objetivo (La habilidad para pensar claramente y ser objetivo(a) en la toma de decisiones.)

- | |
|----|
| 10 |
| 9 |
| 8 |
| 7 |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| 3 |
| 2 |
| 1 |
- El Mr. Sample muestra buen juicio bajo presión.
 - Regularmente, Jeffrey es capaz de examinar situaciones objetivamente y ajustar su juicio, según se necesite, para lograr una evaluación basada en hechos y datos.
 - Tiene una fuerte tendencia a hacer juicios considerados, aplicando la experiencia a problemas y situaciones actuales.
 - Los juicios y decisiones de el Mr. Sample deberán mostrar un uso altamente consistente de sus habilidades de pensamiento.